

**CONVENZIONE INTEGRATIVA TRA**  
**AZIENDA SPECIALE SERVIZI ALLA PERSONA DI**  
**ABBIATEGRASSO e**  
**COOPERATIVA IL PORTICO SOC COOP A R.L.**  
**PER LA GESTIONE DI DOTI LAVORO DISABILI PREVISTE DAL**  
**PIANO EMERGO 2016**

**Premesso :**

\* che l'Azienda Speciale Servizi Alla Persona (ASSP) è un ente strumentale del Comune di Abbiategrasso attraverso il quale lo stesso intende erogare ai soggetti aventi diritto, servizi alla persona anche di carattere socio assistenziale di propria competenza;

che il Comune di Abbiategrasso, con deliberazione del C.C. n. 113/2015 ha deliberato il testo del contratto di servizio che regola l'affidamento all'ASSP la gestione di tutti i servizi dell'Azienda Speciale servizi alla Persona per cinque anni

\*la Cooperativa Il Portico via Pace 48 20017 Rho (Mi) ha comunicato la propria disponibilità a collaborare con l'ASSP;

\* che la Cooperativa Il Portico via Pace 48 20017 Rho (Mi), opera sul territorio dell'Abbiatense nella progettazione e gestione di interventi sociali, sanitari ed educativi con particolare riferimento alla gestione di uno Sportello lavoro accreditato ai servizi al lavoro da Regione Lombardia

**Tutto ciò premesso, tra**

**l'Azienda Speciale Servizi Alla Persona** con sede legale in Via Ticino 72 ad Abbiategrasso, con P.IVA 11670850152 (da ora in poi denominata Azienda) rappresentata dal Direttore Dott. Michele Colasanto

**e**

la **Cooperativa Il Portico via Pace 48 20017 Rho (Mi)**, con P. IVA 07498370159 (da ora in poi Cooperativa) rappresentata dal presidente Anna Lisa Girotti, nata a Legnano il 20 agosto 1950 e residente a Parabiago (Mi) via Gobetti 23

**Si conviene e si stipula quanto segue:**

## **ART. 1 - OGGETTO E FINALITA' DEL SERVIZIO**

Il servizio SIL si occupa del processo di integrazione lavorativa di persone con disabilità – così come previsto dalla legge 68/99 sull'inserimento mirato delle persone disabili - attraverso una metodologia di intervento che prevede la presa in carico della persona disabile, una programmazione del progetto integrata con i servizi segnalanti, l'utilizzo di strumenti di mediazione, la realizzazione di azioni di accompagnamento e avvicinamento al contesto produttivo e la costruzione di relazioni e sinergie con le realtà produttive e con altre realtà territoriali quali agenzie formative, per il lavoro, cooperative sociali

## **ART. 2 - AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO**

L'ASSP affida alla Cooperativa il compito di individuare uno o più operatori con esperienza nell'ambito dell'integrazione lavorativa e nella gestione delle Doti Lavoro Disabili previste dal Piano Emergo 2016

## **ART. 3 – PRESTAZIONI**

La cooperativa dovrà assicurare le seguenti prestazioni:

- Presa in carico della Dote (sia le doti a scorrimento già assegnate al SIL che quelle a scelta, a discrezione degli operatori SIL);
- Gestione della parte educativa:
  - Conoscenza dell'utente;
  - Bilancio di competenze (compilazione del Format regionale);
  - Ricerca e Reperimento delle risorse aziendali/cooperative sociali idonee e disponibili all'attivazione del tirocinio;
  - Attivazione tirocinio;
  - Tutoraggio;
  - Output finale (come richiesto dal Piano Emergo).
- - Gestione parte amministrativa/gestionale:
  - Gestione della convenzione e del progetto educativo in stretto raccordo con il soggetto promotore (Consorzio Light);
  - Aggiornamento dati su Sintesi, gestione ore e compilazione calendario, timesheet.
- Gestione rapporti con enti coinvolti:
  - Tenere i rapporti con l'ente accreditato in merito agli accordi su eventuali anticipazioni polizze assicurative e/o indennità;
  - Coordinamento con il SIL in merito alle scelte del percorso dotale (es, scelta soggetto ospitante tirocinio);
  - Restituzione finale del percorso dotale con l'operatore di riferimento del SIL e l'utente stesso.

Si specifica che per le doti regolamentate dalla presente convenzione le azioni del PIP relative alla formazione ed al coaching rimarranno in carico ad ASSP:

Il monteore comprende tutte le attività sopraelencate ed ammonta ad un massimo di 250, da svolgere entro il 31 dicembre 2017.

#### **ART.4 – PERSONALE**

La cooperativa inquadrerà il personale nell'ambito degli istituti lavorativi previsti dalla vigente normativa in materia di lavoro, assicurando la somministrazione lavorativa a favore dell'ASSP di figure professionali corrispondenti al profilo di "educatore".

La cooperativa sarà garante dell'idoneità del personale addetto al servizio, sollevando l'azienda da qualsiasi responsabilità e risponderà di ogni danno che potrà derivare all'amministrazione stessa ed a terzi. Il personale dovrà avere i requisiti previsti dalla Deliberazione di Giunta Provinciale n. 368 del 25 maggio 2005, n.294 del 10 maggio 2006, n.559 del 23 luglio 2007 ed essere impiegato nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di lavoro.

Per il personale impiegato dovranno essere osservate le norme relative all'igiene ed alla prevenzione degli infortuni in applicazione al D.Lgs. 81/2008.

#### **Art. 5 RAPPORTI ECONOMICI**

ASSP riconoscerà alla cooperativa solo il numero di ore effettivamente prestate, al prezzo orario di € 22,00 oltre IVA al 5%.

Il pagamento dei servizi forniti per ogni mese di competenza avverrà dietro presentazione di fatture mensili, che la cooperativa dovrà trasmettere ad ASSP (unitamente al riepilogo delle prestazioni svolte), di importo pari alle ore lavorative effettivamente svolte dal personale impiegato nel mese di riferimento.

Le fatture verranno liquidate entro 30 giorni dal ricevimento delle stesse.

La Cooperativa dovrà essere garante del corretto versamento retributivo e contributivo del personale addetto al servizio, pena revoca l'affidamento del servizio;

Il corrispettivo dovuto alla Cooperativa verrà erogato entro 30 giorni dalla presentazione di regolare fattura mensile.

Contestualmente alla fattura la Cooperativa dovrà produrre il rendiconto mensile del Servizio offerto con l'indicazione degli utenti che ne hanno usufruito, delle ore di cui sopra

#### **Art. 6 DECORRENZA**

La presente convenzione integrativa decorre dal 15 giugno 2017 e avrà validità sino al 31 dicembre 2017 e in ogni caso sino al compimento delle prestazioni di assistenza indicate all'art. 3.

#### **Art 7. FORME DI CONTROLLO**

Sul servizio svolto dalla Cooperativa sono riconosciute all'Azienda facoltà di controllo in merito a:

- l'adempimento puntuale e preciso dei programmi di lavoro previsti dalla presente convenzione
- il rispetto di tutte le norme contrattuali nei confronti degli operatori della cooperativa (retribuzioni, versamenti contributivi, ecc. ecc.)

La presente convenzione potrà essere dichiarata risolta contestualmente allorché una delle parti denuncerà alla controparte gravissime violazioni della medesima, tali da pregiudicare la prosecuzione di una proficua collaborazione fra ASSP e Cooperativa, o per gravissime inadempienza di una delle parti.

La denuncia sarà comunicata ufficialmente alla controparte tramite raccomandata con avviso di ricevimento

Entro venti giorni dal ricevimento della denuncia le parti dovranno necessariamente incontrarsi a mezzo dei propri rappresentanti per la composizione consensuale della vertenza o per la risoluzione consensuale della Convenzione stessa, determinando inoltre i parametri economici di tale decisione.

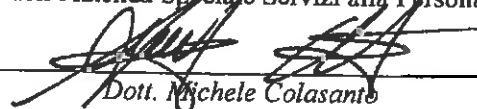
Per ogni eventuale controversia relativa alla validità, all'interpretazione, all'esecuzione o alla risoluzione della presente convenzione è competente in via esclusiva il Foro di Milano

Letto, approvato, sottoscritto

Il presidente della Società Cooperativa Sociale  
*Sig. Anna Lisa Girotti*

---

Il direttore  
dell'Azienda Speciale Servizi alla Persona

  
Dott. Michele Colasanto